



Quali relazioni sindacali!?

1) Non più tardi di dieci giorni fa, durante il secondo incontro sul riassetto della DIB, abbiamo chiesto alla DRU chiarimenti sulla famosa cartella n. 70 del piano industriale del Sanpaolo, nella quale viene espressamente citata Banca Fideuram, riguardo il “service management” delle applicazioni bancarie di BF sulla piattaforma di gruppo.

In prima battuta Della Valle ha smentito che nel piano ci fosse scritto qualcosa riguardante espressamente Banca Fideuram; poi ha affermato che comunque BF si era attivata presso la capogruppo per avere chiarimenti a proposito di quanto scritto nel piano (affermazioni a dir poco contraddittorie, perché o uno sa e allora smentisce, oppure non sa e quindi chiede chiarimenti).

Infine il nostro interlocutore ha chiuso commentando che “un conto sono le idee.....un conto sono i fatti”. Da questo commento finale possono scaturire varie riflessioni, partendo dal banale detto popolare che tra il dire e il fare c'è di mezzo il mare, si può arrivare alla conclusione che la capogruppo può dire (o scrivere ciò che vuole), quello che conta è quello che farà.

Della Valle fa queste affermazioni su mandato della capogruppo o è una sua libera interpretazione?

Comunque, quando le idee si concretizzano in progetti, gruppi di lavoro **l'azienda è tenuta al rispetto degli accordi e delle procedure sindacali.**

2) Venerdì scorso esce una “velina” a firma di un'organizzazione sindacale

Delle due l'una.

Qualcuno ha avuto interesse a fornire a questa organizzazione informazioni premature con l'obiettivo di creare preoccupazioni e allarmismo fra i lavoratori, al fine di salvare qualche poltrona. Perché l'unico dato certo in partenza di un'operazione di sinergia fra due strutture analoghe è che esuberano uno dei due responsabili.

Oppure le informazioni contenute nella “velina” sono veritiere e sostanziali. Tutta una serie di notizie raccolte fra i lavoratori di Milano e di Roma fanno pensare a questa seconda ipotesi (cosa ci stanno a fare tutte quelle persone del SanPaolo IMI a Via Imperia?)

A questo punto ci chiediamo che razza di azienda sia questa, o meglio che razza di azienda sia diventata. Della Valle smentisca, se è in grado di farlo, altrimenti fornisca anche alle altre OO.SS. le informazioni fatte trapelare dai vari capi e capetti avviando le procedure sindacali previste.

La domanda di fondo rimane: quali relazioni sindacali vuole praticare quest'azienda?

Chiediamo alla controparte rispetto e trasparenza nei confronti delle organizzazioni sindacali e dei lavoratori, quindi il 30 p.v. nell'incontro sulla costituzione del Polo, vogliamo che si avvii un confronto vero su questi argomenti.

*Dircredito, Fiba Cisl, Fisac Cgil, Uilca Uil
Banca Fideuram S.p.A.*

Roma, 21 novembre 2005

This document was created with Win2PDF available at <http://www.daneprairie.com>.
The unregistered version of Win2PDF is for evaluation or non-commercial use only.